



## ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ

пр-т. Шевченка, 18/1, м. Суми, 40011, тел./факс (0542) 77-52-84

E-mail: inbox@su.arbitr.gov.ua Код ЄДРПОУ 03500016

24.04.2015

№ 01-54/4048

на №

від

**Президенту України Порошенку П.О.**  
вул. Банкова, 11, м. Київ, 01220

**Прем'єр-міністру України Яценюку А.П.**  
вул. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008

**Голові Верховної Ради України  
Гройсману В.Б.**  
вул. Грушевського, 5, м. Київ, 01008,

**Міністру юстиції України Петренку П.Д.**  
вул. Городецького, 13, м. Київ, 01001

**Голові ДСА України Холоднюку З.В.**  
вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601

**Заступнику Глави Адміністрації  
Президента України Філатову О.В.**  
вул. Банкова, 11, м. Київ, 01220

**Голові Комітету Верховної Ради  
України з питань правової політики та  
правосуддя  
Князевичу Р.П.**  
вул. Садова, 33, м. Київ

### ЛИСТ-ЗВЕРНЕННЯ

Пане Президенте, Прем'єр-міністре та інші представники органів державної влади України, просимо Вас розглянути відкритий лист працівників апарату господарського суду Сумської області.

Усвідомлюючи складний та переломний етап розвитку нашої держави, в той же час, ми виступаємо проти соціальної несправедливості й вимагаємо поваги до своєї гідності та праці.

Для зайняття відповідних посад державних службовців законодавцем визначено **жорсткі** вимоги щодо рівня освіти, досвіду роботи, обмеження у сумісності посад та отриманні додаткових доходів.

Апарат нашого суду складають кваліфіковані спеціалісти, які мають високі моральні та ділові якості і яким не соромно за результати своєї праці.

Більшість працівників апарату десятиліття свого життя присвятили роботі в судовій системі, мають значний професійний досвід, дві та більше вищих освіти.

Згідно ст. 3 Закону України "Про оплату праці" мінімальна заробітна плата - це законодавчо встановлений мінімальний розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці.

Отже, за кваліфіковану працю державного службовця – працівника апарату суду, держава не може встановлювати заробітну плату в розмірі мінімальної, прирівнюючи кваліфіковану працю працівників апаратів судів до простої, некваліфікованої праці. Розмір заробітної плати працівника апарату суду не забезпечує належний рівень життя і не відповідає реаліям сьогодення - рівень заробітної плати не може забезпечити елементарних потреб державного службовця.

Посадовий оклад працівника апарату суду встановлений постановою КМУ України від 9 березня 2006 р. № 268 вже багато років є меншим за рівень мінімальної заробітної плати, що на даний час становить 1218 грн.

Законом України «Про забезпечення права на справедливий суд» від 12.02.2015 розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до шостої категорії посад державних службовців, установлюється в розмірі 30 % посадового окладу судді місцевого суду, посадові оклади працівників апарату суду, посади яких віднесені до кожної наступної категорії посад державних службовців, установлюються з коефіцієнтом 1,3 пропорційно посадовим окладам працівників апарату суду, посади яких віднесені до попередньої категорії посад державних службовців.

Закріплення розмірів посадових окладів у законі є одним з механізмів стримування впливу виконавчої влади на судову, крім того ця норма вперше дозволить уникнути протиставлення суддів та працівників апаратів судів в частині оплати праці, коли при збільшенні суддівської винагороди зменшується заробітна плата працівників апарату, що не сприяє довірливим та партнерським стосункам в колективі.

Кабінет Міністрів України зобов'язано у 3-місячний строк з дня набрання чинності привести свої нормативно-правові акти у відповідності із цим Законом. Відтак, питання оплати праці працівників апаратів судів вже визначене самим законодавцем, тобто органи виконавчої влади зобов'язані лише виконати норми **чинного** Закону.

Натомість, Кабінетом Міністрів України 30.03.2015 у Верховній Раді України зареєстровано законопроект про Державну службу № 2490 від 30.03.2015, яким скасовується абзац 2 частини 1 статті 147 Закону України «Про судоустрій та статус суддів» (Матеріальне, побутове забезпечення та соціальний захист працівників судової системи). Передбачено виключити норму якою визначається посадовий оклад працівника апарату суду.

Те ж саме закріплено і в альтернативному законопроекті про Державну службу №2490-1.

Звертаємо Вашу увагу на те, що у випадку, якщо будуть прийняті вищезазначені законопроекти зі змінами в Закон України «Про судоустрій та

статус суддів», то розмір посадового окладу працівників апаратів судів за місяць і надалі залишатиметься мінімальним – 1218 грн.

Такий підхід не враховує позицію європейських інституцій щодо оплати праці державних службовців, яка має розглядатись як засіб досягнення бажаних цілей організації та повинна бути достатньою для того, щоб уникати загрози корупції або їх участі у діяльності, несумісній з їх обов'язками (п. 12 Рекомендацій № R(2006) 6 Комітету Міністрів Ради Європи Державам-членам Ради Європи про статус публічних службовців у Європі).

Неможливо підвищувати рівень довіри до судової системи в суспільстві, вимагати високого рівня професіоналізму в той час, коли самі працівники апаратів судів поставлені на межу «виживання».

Господарський суд Сумської області **висловлює підтримку зверненням наших колег** - працівників апаратів судів усіх рівнів та спеціалізацій, з якими вони звернулися до Вас щодо виконання вимог Закону України «Про судоустрій і статус суддів» що стосуються оплати праці працівників апаратів судів.

Зважаючи на те, що обсяг посадових обов'язків та відповідальності покладених на працівника апарату суду достатньо високий, а якісне здійснення правосуддя є неможливим без виконання своїх обов'язків працівниками апарату суду, вважаємо, що підстави для того, щоб оцінювати працю працівників апарату суду незначною чи такою, що не підлягає гідній оплаті, відсутні.

Ми змушені звернутись до Вас, оскільки законодавством України державним службовцям заборонено брати участь у страйках, та не передбачено інших механізмів захисту своїх соціальних інтересів.

З метою гідної оцінки праці висококваліфікованих спеціалістів в судових установах, запобігання погіршенню якості роботи судів та збереження кадрових ресурсів, які мають значний діловий та професійний досвід та багато років віддано та гідно пропрацювали і працюють в судовій системі, а також на виконання норм Конституції України та **чинних** законів,


### **ПРОСИМО ВАС:**

- вжити невідкладних заходів щодо приведення Кабінетом Міністрів України положень постанови КМУ від 09.03.2006 №268 у відповідність із Законом України «Про забезпечення права на справедливий суд» від 12.02.2015 року;
- не допустити погіршення умов оплати праці працівників апаратів судів, шляхом зменшення гарантій матеріального забезпечення встановлених ст. 147 Закону України «Про судоустрій та статус суддів» (в редакції від 12.02.2015 року);
- надати колективу працівників апарату господарського суду Сумської області відповідь про результати розгляду звернення.

**За дорученням зборів працівників апарату суду (протокол №1 від 24.04.2015),**

**З повагою**

**В.о. керівника апарату  
господарського суду Сумської області**

 **О. Лебедь**